

СОГЛАСОВАНО

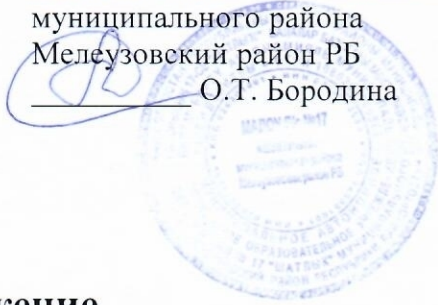
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ Д/с №17 «Шатлык»
муниципального района
Мелеузовский район РБ
 Э.Э.Шарипова

Протокол № 2 от «25» октября 2022 года



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ Д/с № 17 «Шатлык»
муниципального района
Мелеузовский район РБ
 О.Т. Бородина



Положение о комиссии по трудовым спорам

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 17 «Шатлык» муниципального района
Мелеузовский район
Республики Башкортостан**

(Приложение № 6 к коллективному договору)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Индивидуальные трудовые споры – это разногласия между работодателем и работником по поводу применения законодательных и иных нормативных актов о труде, предусмотренных трудовым договором.

1. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются в досудебном и судебном порядке.

Органами досудебного рассмотрения индивидуальных трудовых споров являются:

- комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, избираемых общим собранием трудового коллектива предприятия с числом работающих не менее 15 человек;
- комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, образуемая при органе по труду города.

2. Работник имеет право выбрать орган досудебного рассмотрения индивидуального спора.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием трудового коллектива предприятия с числом работающих не менее 15 человек.

Избранным в состав комиссии считаются кандидатуры, за которые проголосовало более

половины присутствующих на общем собрании.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря комиссии.

2. По решению общего собрания трудового коллектива предприятия могут быть созданы комиссии по трудовым спорам в подразделениях. Эти комиссии избираются коллективами подразделений и действуют на также основаниях, что и комиссии по трудовым спорам предприятий. В комиссиях по трудовым спорам подразделений могут рассматриваться полномочий этих подразделений.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, за исключением споров, по которым настоящим Кодексом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в комиссии по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием представляющего его интересы представительного органа работников не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

IV. СРОК ОБРЩЕНИЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

2. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательно регистрации.

V. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА

1. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя работодателя. Рассмотрения спора в отсутствие работника допускается лишь с его письменного заявления. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявления повторно.

2. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профессиональных союзов, иных представительных органов работников, действующих на предприятии.

По требованию комиссии работодатель обязан представлять необходимые расчеты и документы.

1. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее составе членов.

2. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

VI. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КОМИССИЕЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение (ст. 388 ТК РФ).

Копии решения комиссии вручаются работнику и работодателю в трехдневный срок со дня принятия решения.

VII. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. Решение по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем в 3-х дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование (ст. 389 ТК РФ).

2. В случае неисполнения работодателем решения комиссии в установленный срок, работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

3. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный или городской суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам, комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.